El empleo es de todos

Mintrabajo

ENTRENAMIENTO

LIDERAZGO PARA EMPRENDER

SENA

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

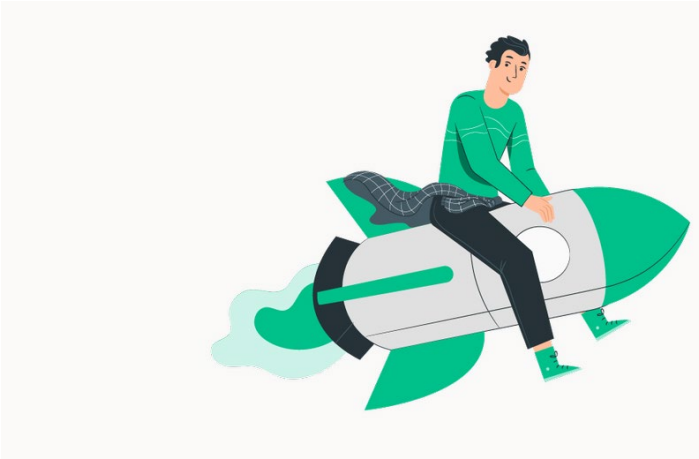
GC-F-004v.04



Objetivo del Entrenamiento: Reconocer las cualidades que influyen en el ejercicio del liderazgo según los diferentes ámbitos de vida

Resultado Esperado

- Comprender el rol del líder en cualquier organización, grupo o equipo de individuos
- Identificar las cualidades de un líder, reconociéndose a si mismo como uno de ellos, en su contexto más inmediato



Conceptos Claves

Pérez & Merino, 2009

Jefe: La cabeza de una organización. Se trata de una persona que se encuentra en el puesto superior de una jerarquía y que tiene las facultades necesarias para mandar a sus subordinados.

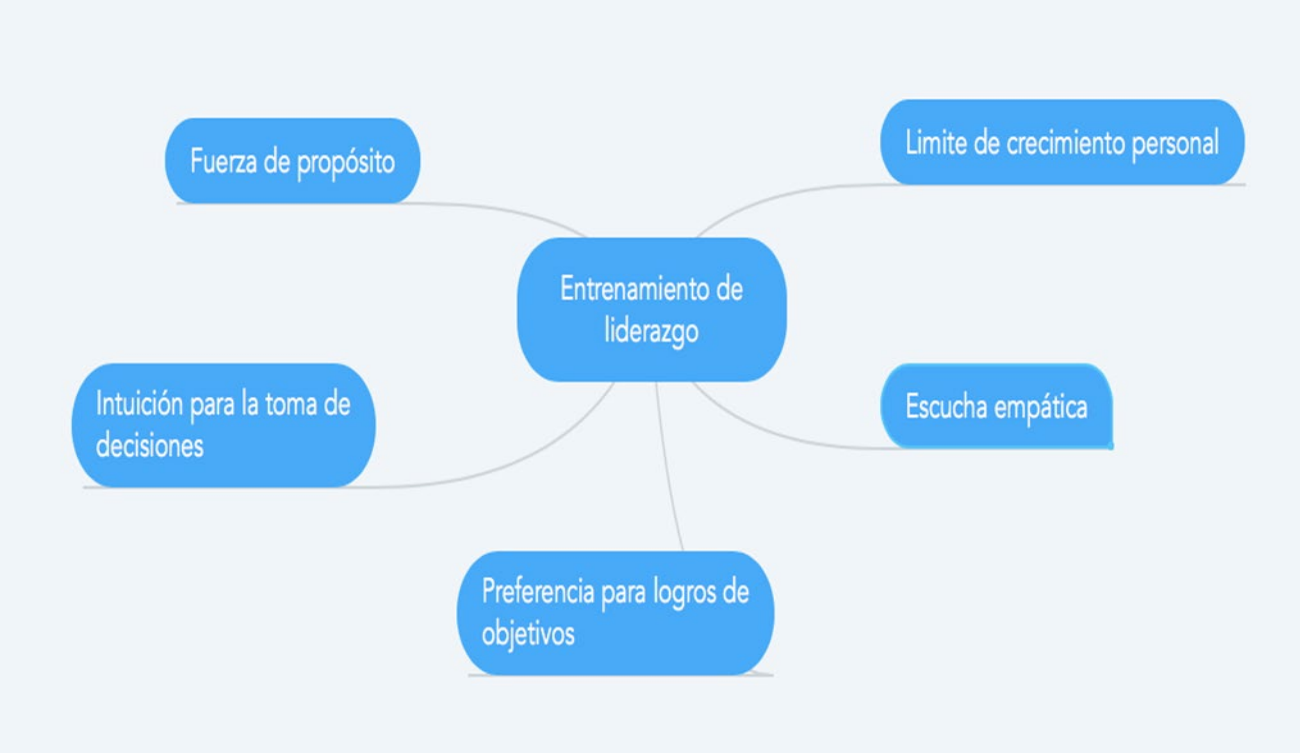
Moreno, 2016

Líder: Persona capaz de incentivar, motivar y ejercer influencia en el comportamiento o modo de pensar de su personal de equipo con el propósito de trabajar por un bien común.

Escuela Europea de Excelencia, 2015

Liderazgo: La capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en una marco de valores

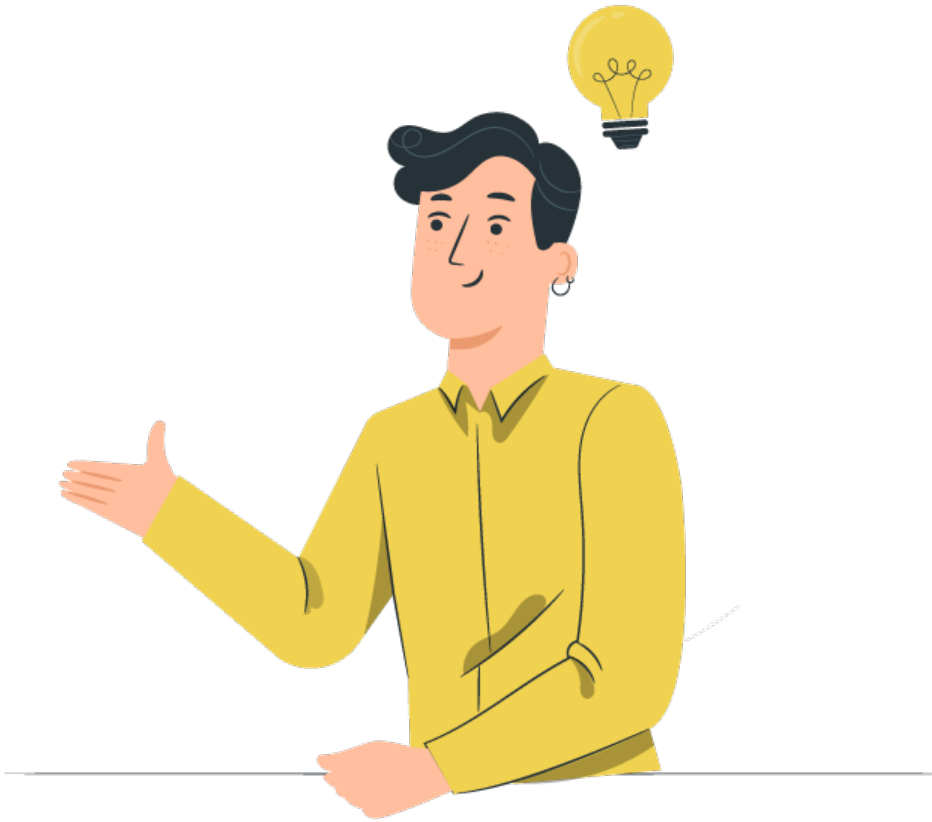
Mapa Mental


Fuerza de propósito
Limite de crecimiento personal
Entrenamiento de liderazgo
Intuición para la toma de decisiones
Escucha empática
Preferencia para logros de objetivos

Liderazgo para emprender

Líderes son aquellas personas que desde unos valores de compromiso, empatía, integridad y proactividad, aportan y reciben de los demás, inspiran una visión positiva, movilizan, implican y crean oportunidades.

Cambian las estructuras que generan discriminación o que no funcionan o no son sostenibles y promueven una mejora en la calidad de vida de las personas mayores y por lo tanto, una sociedad mejor



Limite de Crecimiento Personal

La capacidad de liderazgo determina el límite del crecimiento de una persona. Tu límite de crecimiento como persona, en tu trabajo o negocio está determinado por tu nivel de liderazgo. Mayor liderazgo es igual a mayor eficacia. Por eso es sumamente importante si deseas tener éxito en la vida, te enfoques en desarrollarte como líder.

Ejemplos: ¿Qué capacidad tienes para influir positivamente en un grupo? ¿Cuánta capacidad tienes para comprender rápidamente las tendencias del entorno?



La escucha empática

“Cuando el verdadero líder habla, las personas escuchan”. E. F. Hutton

La persona con el título o la que maneja la reunión, puede que no sea el verdadero líder. El verdadero liderazgo depende de la influencia. El hombre o mujer que es escuchado es el verdadero líder. Los verdaderos líderes tienen fortaleza en su carácter, construyen buenas relaciones y saben sobre su trabajo.

Tienen una fuerte intuición y talento.

El líder tiene y sabe manejar la información. Por sí solo, el conocimiento no hace al líder; pero sin él, nunca podrá serlo.





La Intuición para toma de decisiones

Los líderes evalúan todo con un sesgo hacia el liderazgo.

La intuición es una cualidad difícil de definir. La intuición se desarrolla con el tiempo y a través de la experiencia... pero debes estar dispuesto a seguir tu intuición y actuar de ser necesario.

Algunas personas nacen con una gran intuición al liderazgo. Otras necesitan trabajar en desarrollarla.

Preferencias para logro de metas

Los líderes entienden que actividad no necesariamente significa logro.

Las personas pueden estar ocupadas todo el día y dedicar toda su energía, talento y tiempo a actividades que no te llevarán a donde quieres ir. Un líder es capaz de definir cuáles son las actividades que realmente te acercan a la meta y se aseguran en hacerlas primero que las demás.

Los líderes aplican el Principio de Pareto o la Ley 80/20 y se aseguran de invertir el 80% de su tiempo, recursos y dinero en el 20% de las actividades, personas y disciplinas que los llevarán a donde quieren llegar.



Fuerza del propósito

El Valor perdurable de un líder se mide por su sucesión.

El propósito se logra al dejar un legado, sólo cuando una persona pone a la organización en la posición de hacer grandes cosas sin él.

El líder no será juzgado por lo que logró personalmente, o por lo que hizo cuando usted estaba al mando.

Usted será medido por el legado que deje en la organización.



Actividad Práctica

Introducción a la actividad

Mediante encuesta se realizará un diagnostico de las cualidades de liderazgo que presentan cada uno de los asistentes al entrenamiento
Se trata de identificar en los emprendedores y empresarios el nivel de Liderazgo, para en la retroalimentación de la actividad analizar las cualidades apropiadas por estos.

Instrucciones para realizar la actividad

Se resolverá el siguiente cuestionario en línea el cual consta de 7 preguntas que suman 14 puntos y cuyas opciones de respuesta son, Muy de acuerdo, algo de acuerdo y en desacuerdo.

Ingresar al siguiente link
https://forms.gle/dySQ4whbvyVhqJuY8



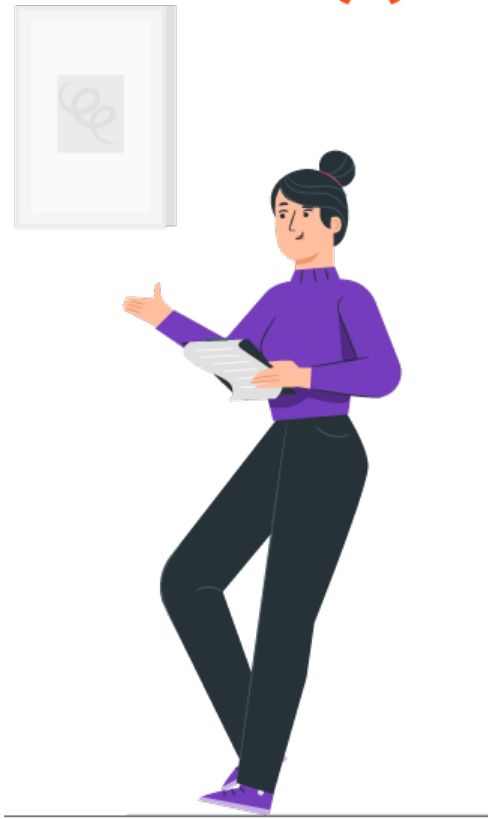
Retroalimentación

Complementaremos el ejercicio revisando las respuestas del diagnóstico de Liderazgo

Si ha puntuado ALTO (10 a 14 puntos): significa que tienes madera para tomar las riendas de un proyecto. Eres capaz de dirigir la motivación de un equipo hacia el objetivo deseado y mantienes a todas las personas orientadas a la persecución de una meta en común.

Si su puntuación ha sido NORMAL (6 a 9 puntos): significa que tienes potencial para ser un/a líder. Sin embargo, tus inseguridades o tu estilo de personalidad no permite que florezca bien todo el potencial de líder que posees.

Una puntuación BAJA (Menos de 6 puntos): refleja un bloqueo en la capacidad de dirigir a un grupo de personas. No significa que seas una persona incapaz de ser líder, pero debes esforzarse en tus habilidades sociales y entrenarte en dinámicas de comunicación asertiva para poder liderar un equipo.



“Ningún hombre será un gran líder si quiere hacerlo todo él mismo, u obtener todo el mérito para sí mismo por hacerlo”. – Andrew Carnegie

Material de Apoyo

Video Tips: https://youtu.be/JxDHtjJacTQ

Bibliografía: Libro de Maxwell, Jhon C., "Las 21 Leyes Irrefutables del Liderazgo". Liderazgo Efectivo, Cesar Piqueras https://www.liderazgohoy.com/las-21-leyes-irrefutables-del-liderazgo-john-maxwell/

G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682

@SENAcomunica

www.sena.edu.co